**Нормативные Правовые Акты по осуществлению общественного контроля уполномоченных профсоюза по охране труда**

1.  **Уполномоченные** по охране труда — это основное и самое массовое звено об­щественного (профсоюзного) контроля за охраной труда. От грамотных действий и активной работы уполномочен­ных по охране труда зависит сохранение жизни работников, их здоровье и трудоспособность.

2.  **Права профсоюза на осуществление контроля за**[**охраной труда**](http://pandia.ru/text/category/ohrana_truda/) отражены (ст.370 Трудового Кодекса РФ), ст. 20 Федерального закона «**О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»**

3 **Основные направления деятельности уполномоченных профсоюза по охране труда** отражены в **«**[**Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза**](http://docs.cntd.ru/document/902078339)»), утвержденные **Постановлением Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 18.10.2006 г №4-3**

**3.1. Участие в разработке**[**коллективного договора**](http://pandia.ru/text/category/dogovor_kollektivnij/) **и контроле за его выполнением** (Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения определяется сторонами (ст. 42 Трудового Кодекса РФ ).)

**3.2. Контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда на производстве .** (**Триада )**

1. Обучение и проверка знаний по ОТ. Ст.225 ТК РФ

2.Обеспечение СИЗ, смывающими и (или) обезвреживающими средствами) ст.212,221 Трудового Кодекса РФ

3.Медосмотры (при поступлении на работу и периодические ст. 213 ТК РФ), санитарно-бытовое (ст.223) и лечебно-профилактическое обслуживание работающих,ст.222, Трудового Кодекса РФ

**3.2.1. Контроль за состоянием охраны труда на объектах** (содержание территории, проходов, проездов, рабочих мест, безопасную эксплуатацию производственных зданий и сооружений и т.д.)

3.2.2. **Контроль за обучением работников безопасным приемам труда** (Обязанности работодателя по организации и проведению обу­чения и инструктажа работников записаны в статьях 212 и 225 Трудового Кодекса РФ.)

а) **ГОСТ 12.0.004-2015** "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" ( принят взамен ГОСТ 12.0.004-90.) Дата введения 2017-03-01

б) Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29  
"Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"

3.**2.3. Контроль за обеспечением работающих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты** (ст. 212, 221 ТК РФ.)

**а) ПРИКАЗ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РФ от 1 июня 2009 г. N 290н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕЖОТРАСЛЕВЫХ ПРАВИЛ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ**[**от 27.01.2010 N 28н**](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=151073#l6)**, Приказов Минтруда РФ**[**от 20.02.2014 N 103н**](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=231808#l0)**,**[**от 12.01.2015 N 2н**](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=246116#l0)**)**

# ст.214 Трудового Кодекса РФ. Обязанность работника правильно применять положенные ему СИЗ.

# б) *Приказ Минздравсоцразвития России от 18.06.2010 N 454н (ред. от 20.02.2014) "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам связи, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" (Зарегистрировано в Минюсте России 19.07.2010 N 17897)*

в) (**см. Приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н**

"**Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" )[0](http://www.rg.ru/2011/05/20/minesterstvozdrav-dok.html" \l "comments)**

**3.2.5.  Контроль за своевременным прохождением медосмотра (при поступлении на работу и периодические), санитарно-бытовым** и **лечебно-профилактическим обслуживанием работающих.** Обязанности работодателя по обеспечению санитарно-гигиенического обслуживания работников изложены в статьях 212 и 223 Трудового Кодекса РФ.

**Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ,**

**при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры** **утверждены приказом Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н**

В ст. 222 Трудового Кодекса РФ указано, что на работах с вредными условиями труда работникам выдается бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты, а на работах с особо вредными условиями труда бесплатно предоставляется лечебно-профилак­тическое питание.

3.3. **Участие и контроль за своевременным и правильным расследованием и учетом** [**несчастных случаев**](http://pandia.ru/text/category/neschastnij_sluchaj/)**, профессиональных заболеваний и микротравм на производстве (**Порядок расследования и учета несчастных случаев на произ­водстве прописан в статьях 227—231 ТК РФ)

**3.4. Оказание помощи и разъяснение работникам их законных прав на здоровые и безопасные условия труда** (В соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан обес­печить работников информацией об условиях и [охране труда](http://pandia.ru/text/category/ohrana_truda/) на рабочих местах , льготах и компенсациях и т. д.